



↔ CDLPREV

CARTILHA DO PARTICIPANTE



PLANO CDLPREV

O Plano CDLPREV é um plano de previdência privada administrado pelo Sebrae Previdência — um instituto com ampla experiência na gestão de previdência complementar e com uma das taxas de administração mais baixas do mercado por ser uma entidade sem fins lucrativos.

O plano CDLPREV é do tipo Patrocinado, ou seja, você define o valor que quer contribuir para o seu plano, de acordo com o percentual aplicado sobre o seu salário, que pode ser de 1% a 5%; e a CDL contribui com o mesmo valor até o percentual de 5%. Na prática é assim: se você faz uma contribuição básica de R\$ 100,00 por exemplo, a CDL depositará mais R\$ 100,00 para você, com isso, o valor da sua contribuição dobra todo mês.

QUAIS SÃO OS BENEFÍCIOS OFERECIDOS PELO CDLPREV?

Aposentadoria Programada

O Participante do CDLPREV poderá solicitar o Benefício de Aposentadoria Programada após 5 anos de filiação ao plano, desde que tenha cessado o seu vínculo empregatício com o Patrocinador (CDL Belo Horizonte).

Aposentadoria por Invalidez

O Participante do CDLPREV poderá solicitar o Benefício de Aposentadoria por Invalidez caso já tenha se aposentado por invalidez pelo Regime Geral de Previdência Social (RGPS).

Pensão por Morte

O Benefício de Pensão por Morte será concedido, mediante requerimento, aos Beneficiários do Participante.



SAIU DA CDL?

Autopatrocínio

É a opção de permanecer no plano após desligamento da CDL-BH. Você continua com as suas contribuições individuais e assume aquelas realizadas pela CDL Belo Horizonte.

Benefício Proporcional Diferido (BPD)

É a opção de permanecer no plano após desligamento da CDL-BH sem a obrigação de realizar contribuições mensais ao Plano, contudo permite a realização de contribuições esporádicas, caso você queira.

Portabilidade

Você poderá optar pela Portabilidade, após cessar vínculo empregatício com a CDL-BH, podendo transferir a sua reserva previdenciária para outro plano de previdência, desde que não tenha iniciado o recebimento do benefício.

Resgate

Você poderá optar pelo Resgate, após cessar o vínculo empregatício com a CDL-BH. Não existe carência para resgatar as contribuições feitas por você, aquelas feitas pelo CDL-BH poderão ser resgatadas da seguinte forma: 20% a cada ano completo. Após 5 anos de filiação ao plano, você resgata, também, 100% da parte patronal.



TABELAS DE TRIBUTAÇÃO

O Participante deve escolher entre os regimes de tributação Progressivo ou Regressivo. A opção pelas tabelas de tributação deverá ser realizada no momento do recebimento do benefício ou do resgate das contribuições.

Regime Progressivo

É o mesmo utilizado no cálculo convencional do Imposto de Renda na fonte – com ajuste na declaração anual, cujas alíquotas são crescentes de acordo com as faixas de incidência do imposto.

No caso de resgate de contribuições, aplica-se a alíquota de 15% a título de antecipação do imposto devido, compensável na declaração anual.

No caso de pagamento de benefícios, é aplicada a seguinte tabela:



Base de cálculo	Alíquota
Até R\$1.903,98	Isento
De R\$1.903,98 até R\$2.826,65	7,5%
De R\$2.826,65 até R\$3.751,55	15%
De R\$3.751,55 até R\$4.664,68	22,5%
Acima de R\$4.664,68	27,5%

Regime Regressivo

O Regime Regressivo é aquele utilizado para cálculo de IR exclusivo na fonte – sem ajuste na declaração anual.

Nessa opção é levado em conta o prazo de acumulação dos recursos que não é igual ao prazo de filiação ao plano.

Cada contribuição ao plano faz “aniversário”. Por exemplo, para chegar à alíquota de 10%, é preciso que todas as contribuições completem 10 anos. A contagem do prazo de acumulação continua mesmo depois do início do recebimento do benefício de aposentadoria.

Para efeito de resgate será aplicada uma fórmula para apurar o prazo de acumulação, que é conhecida como PEPS (primeiro aporte a entrar é o primeiro a sair).

Prazo de acumulação dos recursos	Alíquota
Até 2 anos	35%
Acima de 2 e até 4 anos	30%
Acima de 4 e até 6 anos	25%
Acima de 6 e até 8 anos	20%
Acima de 8 e até 10 anos	15%
Acima de 10 anos	10%

BENEFÍCIO FISCAL

Com o CDLPREV você pode pagar menos imposto de renda. Isso é possível porque os investimentos em previdência privada podem ser aproveitados como benefício fiscal na hora de declarar o Imposto de Renda, no caso do modelo completo. A dedução é de até 12% na renda bruta anual tributável. Isso significa menos imposto a pagar e mais recursos na sua reserva previdenciária.

Definir qual regime de tributação é mais vantajoso, deve ser uma avaliação pessoal e exclusiva do Participante. Os pontos mais relevantes a serem considerados são: o prazo de acumulação dos recursos, o tempo de permanência no Plano, o valor do benefício estimado, a forma e o prazo de recebimento do benefício ou do resgate, a renda total recebida na aposentadoria e os possíveis abatimentos da renda tributável.



EXPEDIENTE

Conselho Deliberativo

Órgão colegiado representativo, com a finalidade de deliberar sobre as diretrizes administrativas do SEBRAE PREVIDÊNCIA e definir a política de investimento para aplicação do patrimônio. É a instância máxima de decisão da entidade.

Conselho Fiscal

É o órgão de fiscalização e controle interno da gestão do SEBRAE PREVIDÊNCIA.

Diretoria Executiva

É quem administra o SEBRAE PREVIDÊNCIA. Opera os planos de benefícios da entidade conforme as diretrizes estabelecidas pelo Conselho Deliberativo.

Gestor



Patrocinador



Instituto Sebrae de Seguridade Social

📍 SEPN, Quadra 515, Bloco C, loja 32, 1º andar
CEP:70.770-503 - Brasília, DF

☎ (61) 3327-1669

✉ relacionamento@sebraeprev.com.br

🌐 www.sebraeprevidencia.com.br